



isa  
CTEEP

# Conheça nossos indicadores ESG

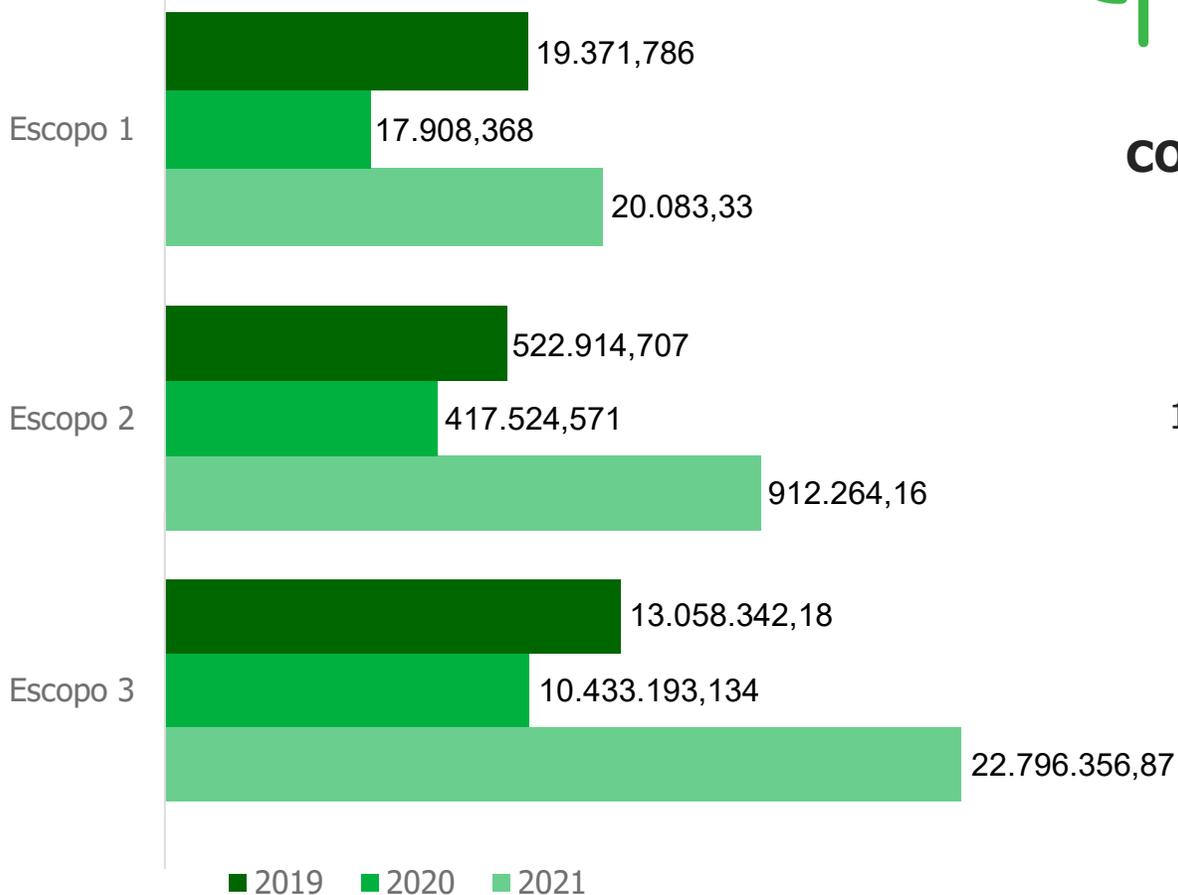


# AMBIENTAL

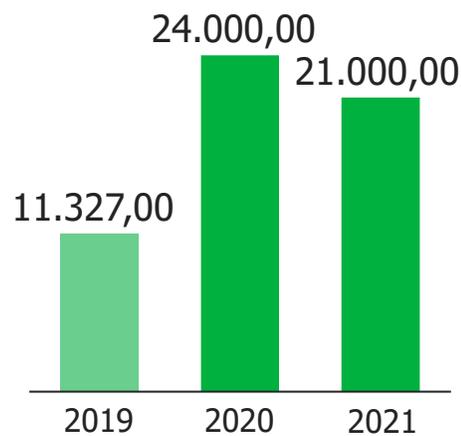
## Emissões



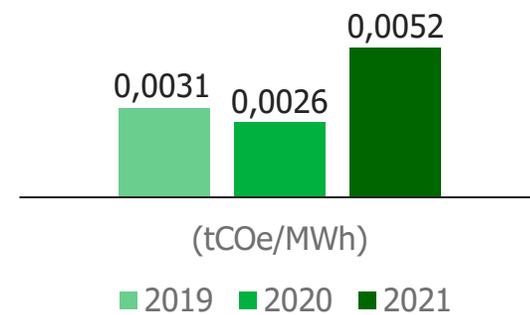
### Pegadas de carbono diretas e indiretas (tCO<sub>2</sub>e)



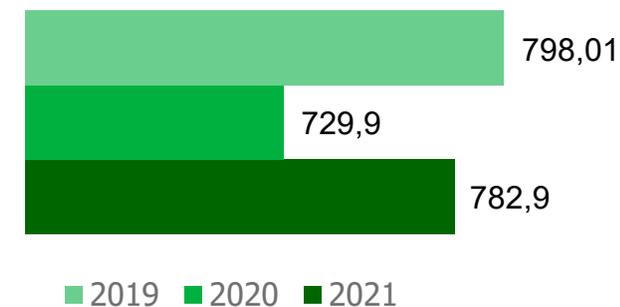
### CO<sub>2</sub> Compensado (tCO<sub>2</sub>e)



### Intensidade de carbono



### Escape de gás SF<sub>6</sub> (kg)

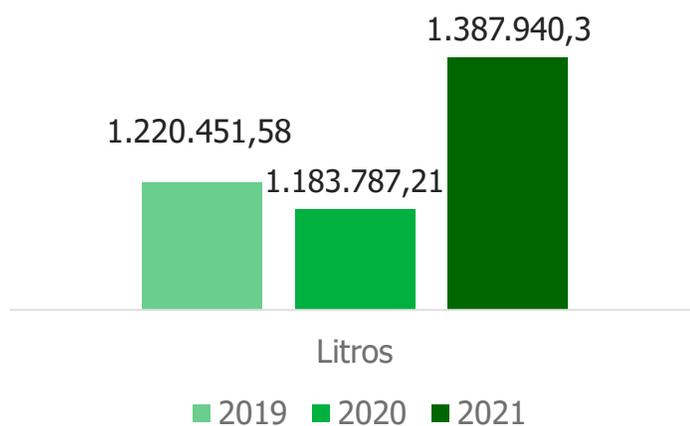


# AMBIENTAL

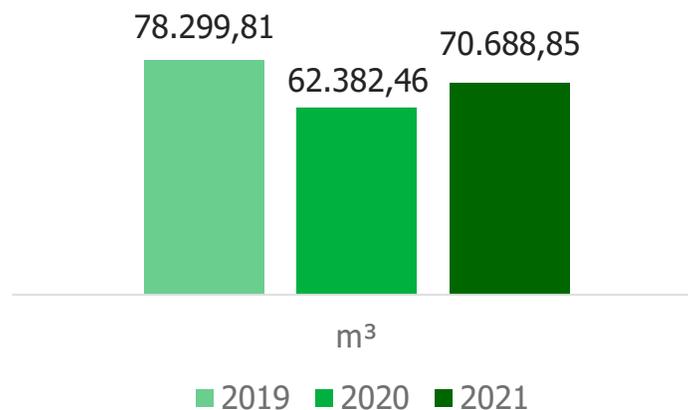
Consumo de recursos



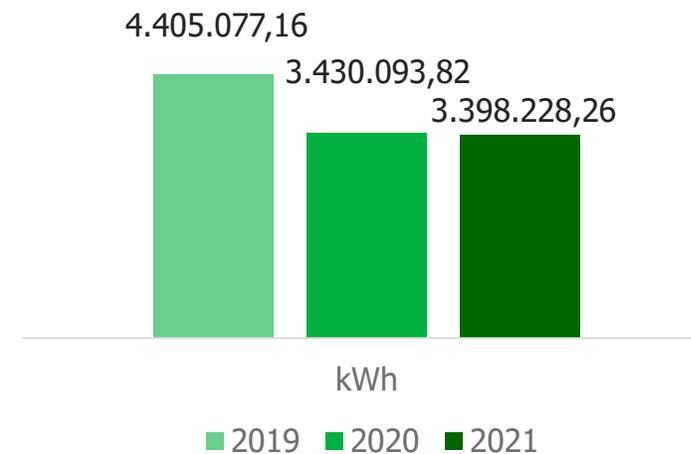
### Consumo total de combustíveis



### Consumo total de água



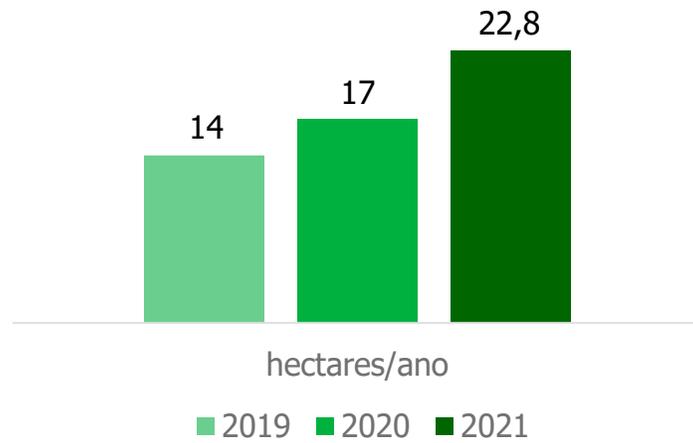
### Consumo total de energia



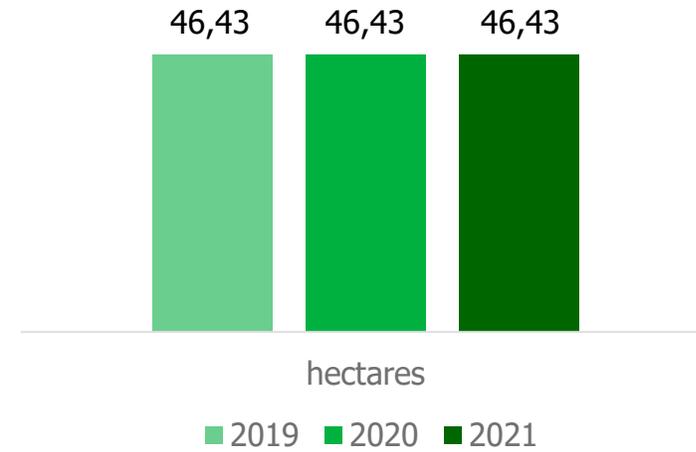
# AMBIENTAL

Proteção ambiental

## Extensão das áreas de restauradas



## Hectares conservados



# AMBIENTAL

## Resíduos

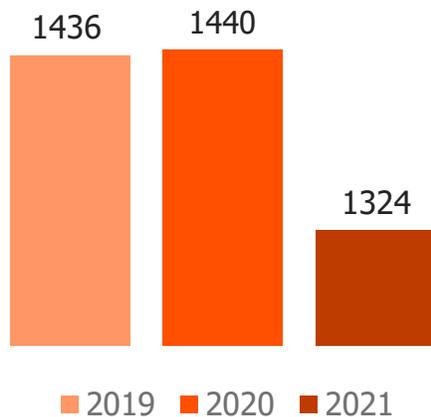


Ano	Resíduos não perigosos destinados (toneladas)	Resíduos perigosos destinados (toneladas)	Total de resíduos destinados (toneladas)
2019	2.321,17	1.494,78	3.816,95
2020	1.414,32	393,81	1.808,13
2021	3.104,67	508,10	3.612,77

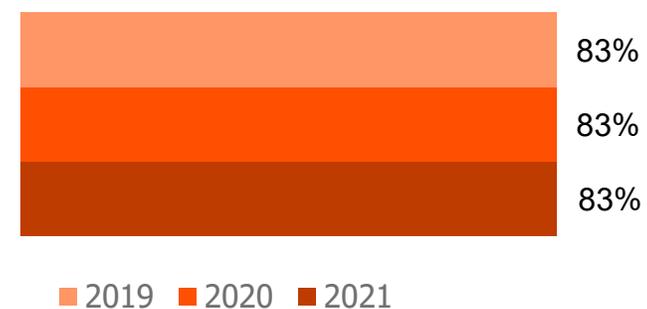
# SOCIAL

Talento organizacional

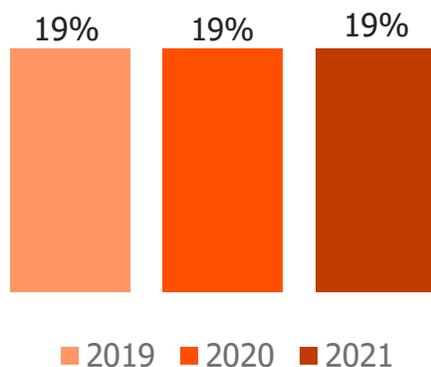
## Total de colaboradores n°



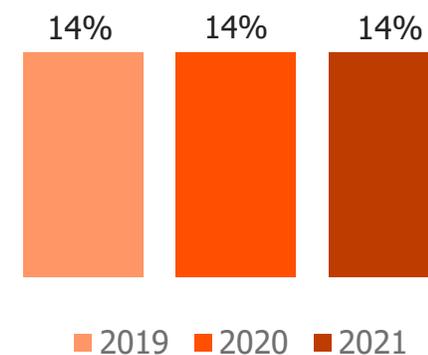
## Clima organizacional (% favorabilidade)



## Mulheres em cargo de gerência (%)



## Total de colaboradores mulheres (%)

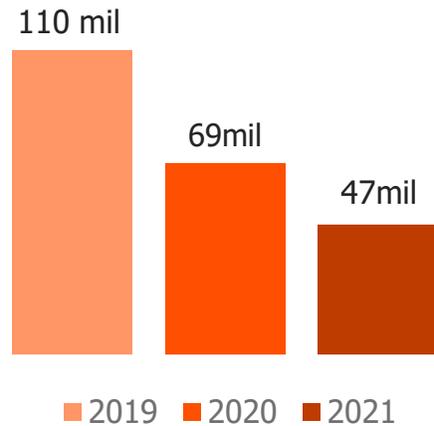


# SOCIAL

## Treinamentos

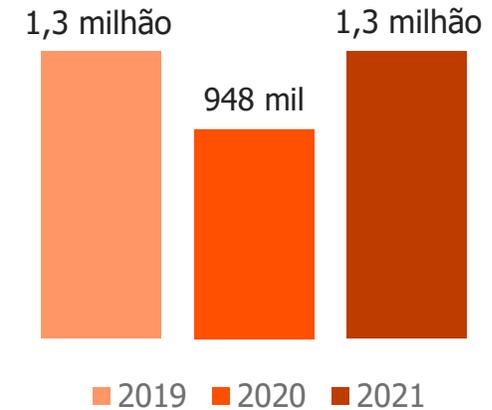


### Horas de treinamento para colaboradores



Ano	Média horas de treinamento para colaboradores
2019	80 horas por colaborador
2020	46,17 horas por colaborador
2021	35,7 horas por colaborador

### Investimentos em treinamentos (R\$)

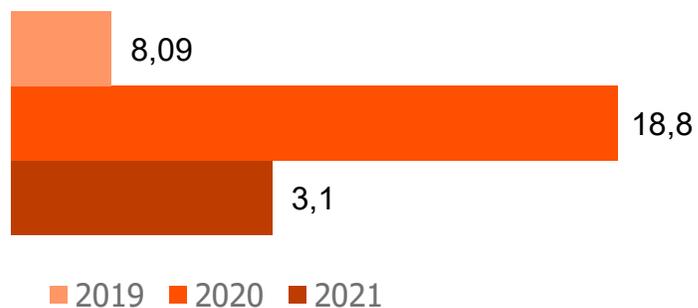


Ano	Média horas de treinamento colaboradores homens	Média horas de treinamento colaboradores mulheres
2019	89,50 horas	28,90 horas
2020	48,67 horas	31,43 horas
2021	39,47 horas	13,19 horas

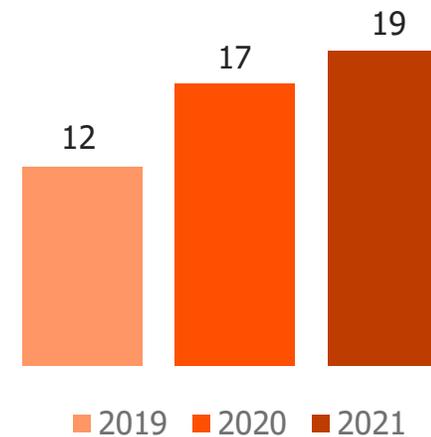
# SOCIAL

Impacto social

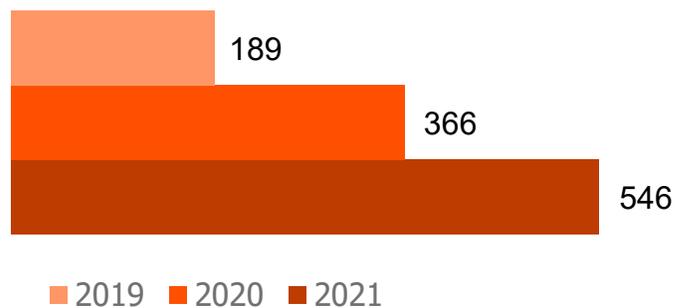
## Investimento em projetos incentivados (R\$ milhões)



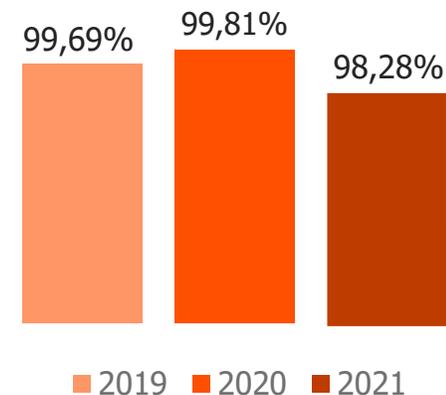
## Organizações sociais fortalecidas (n°)



## Número de fornecedores que assinaram contrato no ano

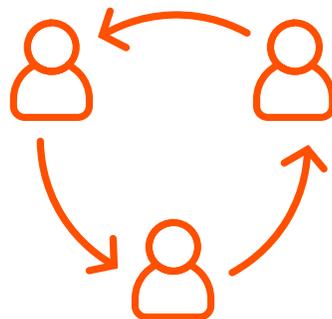


## Proporção de gastos com fornecedores locais

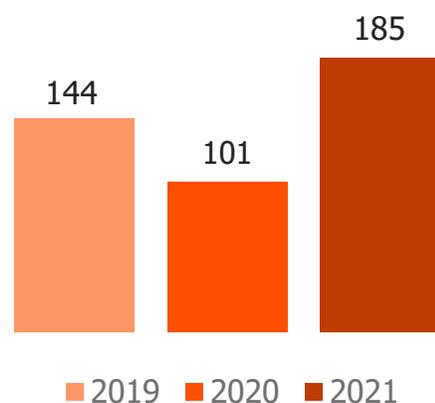


# SOCIAL

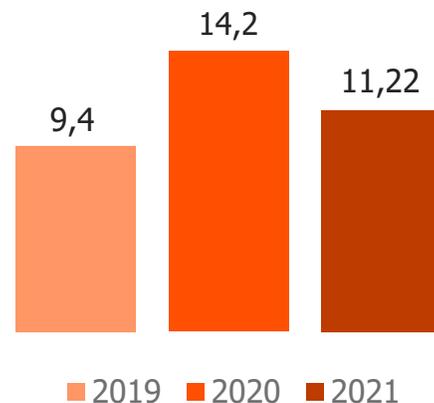
Rotatividade e remuneração



**Alterações de cargo**



**Taxa de rotatividade (%)**



**Em 2021, a proporção entre a remuneração anual total do indivíduo mais bem pago da ISA CTEEP e a remuneração média anual de todos os colaboradores (excluindo o mais bem pago) é de 17,26.**

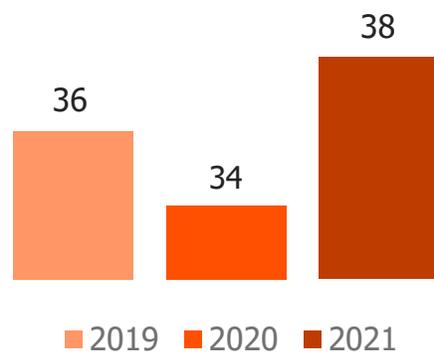
Nota: Estão incluídos todos os colaboradores, considerando o cálculo integral para anualização dos valores. Para o cálculo, foram consideradas: remuneração fixa, variável e benefícios, incluindo periculosidade, sobreaviso, adicional noturno, troca de turnos, gratificações e horas extras. Exclui-se aprendizes, estagiários, conselheiros e expatriados.

# SOCIAL

Segurança no trabalho



**Número de acidentes**



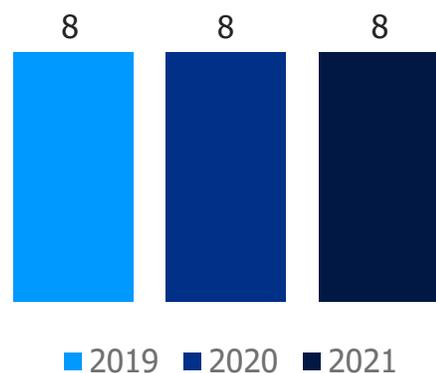
**Taxa de frequência de acidente**

Ano	Próprios	Terceiros	Próprios e Terceiros
2019	4,76	11,01	7,85
2020	2,80	8,94	6,21
2021	3,79	7,18	5,89

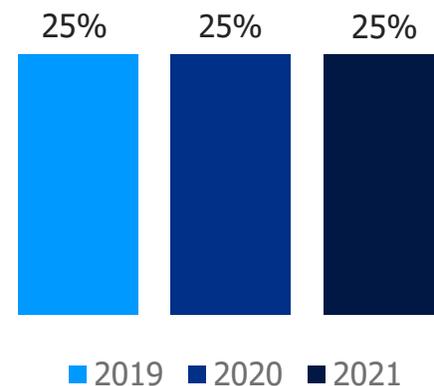
# GOVERNANÇA

## Diversidade em órgãos de governança

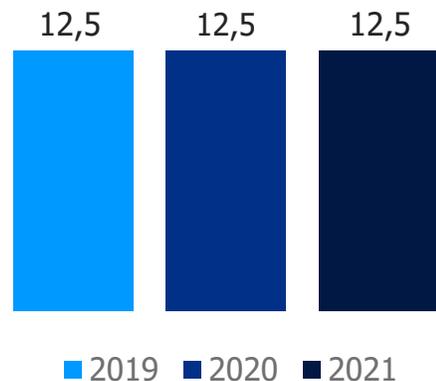
### Total de diretores no Conselho de Administração (n°)



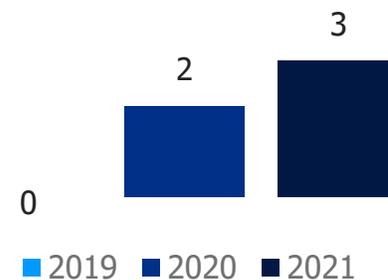
### Membros independentes no Conselho de Administração (%)



### Mulheres em cargos no Conselho de Administração (%)



### Mulheres no conselho da diretoria (n°)

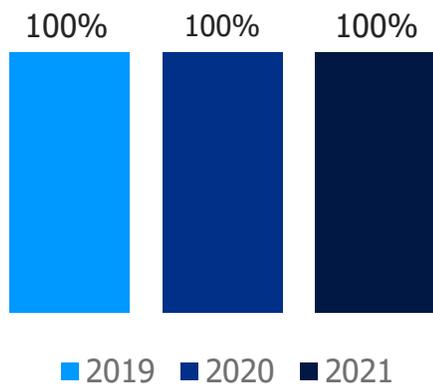


# GOVERNANÇA

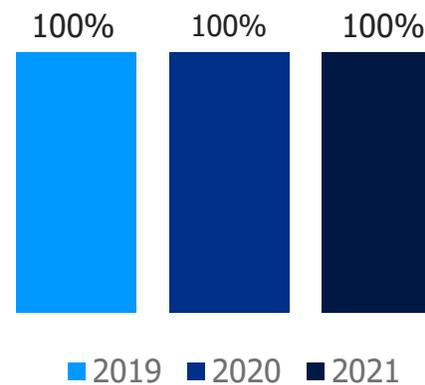
Comportamento ético



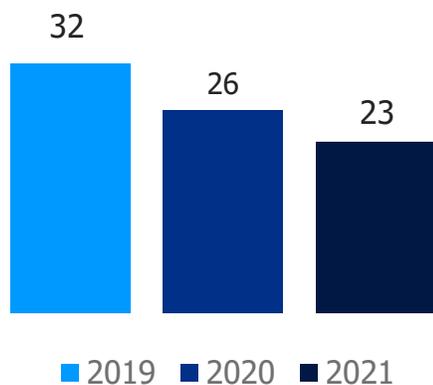
**Colaboradores treinados em ética e *compliance* (%)**



**Fornecedores notificados em ética e *compliance* (%)**



**Denúncias Canal de Ética (nº)**



**Queixas procedentes (nº)**

